

Erste Aufgaben des neuen Regionalmanagers

Hinweise zur Einarbeitung (Stand: 02.06.2008)

1. Sichtung der vorhandenen Unterlagen

- REK Hohe Heide
- Protokolle von CoMo, LAG und Lenkungsausschuss
- Projektunterlagen
- PROFIL und nachgeordnete Richtlinien
- weitere

2. Vorstellung in Gremien und bei Akteuren

- LAG Hohe Heide
- CoMo Hohe Heide
- BürgermeisterInnengespräche
- GLL Verden
- Teilnahme an Veranstaltungen der DVS u.ä.
- weitere

3. Einarbeitung in Leader-Antragsverfahren

4. Übernahme der Prozessorganisation

- Einladungen und Protokolle
- Pflege der Internetseite
- Öffentlichkeitsarbeit
- weiteres

5. Übernahme der Beratung von Projektträgern

6. Inhaltliche / Strategische Ausrichtung

- Weiterentwicklung der Ansätze im REK
- Einbringen neuer Ideen

7. Unterstützung des Partizipationsansatzes

8. Vorbereitung der Evaluierung

- gemäß REK
- gemäß Vorgaben des ML (Lenkungsausschuss Leader)